

Organisatorische Hinweise

Veranstaltungsort

Maritim Hotel am Schlossgarten
Pauluspromenade 2, 36037 Fulda
Tel.: 06 61 / 2 82-0, Fax: 06 61 / 2 82-4 99
E-Mail: info.ful@maritim.de
www.maritim.de

Anmeldeschluss

23. Februar 2010 per Post oder Fax (0 69 / 2 47 88-3 36) mit beigefügtem Anmeldeformular oder online unter www.DLG-Akademie.de/Personal.

Teilnahmegebühr

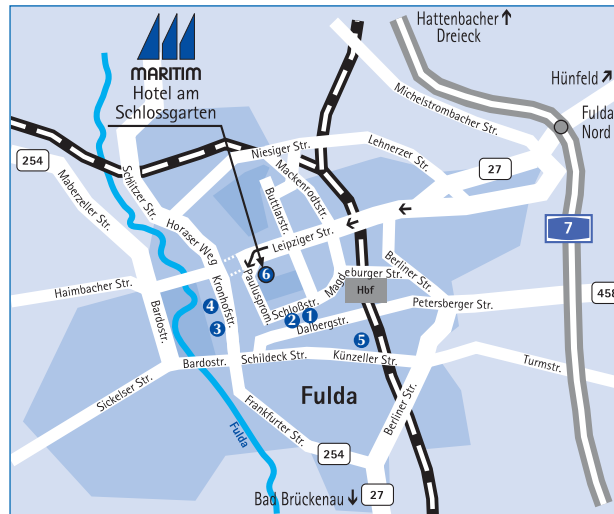
Die Teilnahmegebühr in Höhe von 550,00 EUR (für DLG-Mitglieder 500,00 EUR) zzgl. MwSt. umfasst die Workshopunterlagen sowie alle Speisen und alkoholfreien Getränke während der Tagung. Für Vertreter von Ausbildungsstätten, Hoch- und Fachschulen sowie anderen Bildungseinrichtungen gilt eine ermäßigte Tagungsgebühr von 225,00 EUR zzgl. MwSt.

Anmeldebedingungen

Die Teilnahmebestätigung und Rechnung geht Ihnen per Post zu. Die Veranstaltungsteilnahme setzt Rechnungsausgleich voraus. Bei Stornierung der Anmeldung durch den Teilnehmer wird eine Bearbeitungsgebühr von 50,00 EUR zzgl. MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage spätestens 14 Tage vor Tagungsbeginn schriftlich bei der DLG-Akademie eingeht. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer späteren Absage wird die volle Teilnahmegebühr in Rechnung gestellt. Es ist selbstverständlich möglich, nach Absprache einen anderen Teilnehmer zu benennen. Bitte beachten Sie auch unsere organisatorischen Hinweise auf www.DLG-Akademie.de.

Unterkunft

Sofern Sie eine Unterkunft benötigen, können Sie diese über das Tourismus und Kongressmanagement der Stadt Fulda, Tel.: 06 61 / 1 02-18 12 oder -18 13, buchen.



- 1 Hotel Peterchens Mondfahrt
- 2 Arte Altstadt Hotel
- 3 Hotel am Dom
- 4 Hotel Brauhaus Wiesenmühle
- 5 Parkhotel
- 6 Maritim Hotel am Schlossgarten

Wegbeschreibung

Von der A7 kommend, nehmen Sie die **Abfahrt Fulda Nord**, weiter in **Richtung Fulda / Stadtmitte**, ca. 1,5 km. Halten Sie sich auf der rechten Fahrspur und folgen Sie dem Straßenverlauf **Richtung Stadtmitte / Leipziger Straße**. Auf der Leipziger Straße nach ca. 2,3 km fahren Sie vor dem Straßentunnel **links, Richtung Orangeriegarage / MARITIM Hotel**. Vor dem Paulustor links zum Hotel.

Veranstalter



DLG e.V.
DLG-Akademie
Eschborner Landstraße 122
60489 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (0) 69 / 2 47 88-3 33
Fax: +49 (0) 69 / 2 47 88-3 36
E-Mail: Akademie@DLG.org
www.DLG-Akademie.de



DLG-Tagung PersonalAgrar und -Ernährung

Gute Mitarbeiter binden in schwierigen Zeiten

Strategien für erfolgreiche Personalentwicklung



16. März 2010
FULDA
Maritim Hotel

www.DLG-Akademie.de/Personal

Gute Mitarbeiter binden in schwierigen Zeiten

Strategien für erfolgreiche Personalentwicklung

Besonders in Krisenzeiten sind gut ausgebildete, motivierte und leistungsbereite Fach- und Führungskräfte für Ihren Verantwortungsbereich im Unternehmen eine wesentliche Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg! Fachkräftemangel und Mitarbeiterwechsel können die wirtschaftliche Perspektive Ihres Unternehmensbereichs hingegen jetzt erst recht ins Schwanken bringen. Eine moderne Personalentwicklung ist zurzeit ein wichtiger Erfolgsfaktor für Sie. Work-Life-Balance, High-Potentials-Förderung und demografischer Wandel sind nur einige Schlagworte in diesem Veränderungsprozess. Die Personalentwicklung von morgen stellt Sie vor neue Managementaufgaben, die Engagement, Methodenkenntnisse und Einfühlungsvermögen von Ihnen verlangt.

Die DLG-Tagung PersonalAgrar und -Ernährung soll Ihnen für die neuen Herausforderungen Anregungen und Impulse geben. Vorrangig wollen wir uns auf dieser Tagung mit den folgenden Fragestellungen beschäftigen:

- Unternehmenskultur und Personalentwicklung: wie bauen sie aufeinander auf?
- Wie können Sie den unterschiedlichen Mitarbeiter-Ansprüchen gerecht werden?
- Gute Mitarbeiter binden – was können Sie mit Ihren Personalentwicklungsinstrumenten dazu beitragen?
- Instrumente der Personalentwicklung – wie bewähren sich diese in der Praxis?

Zur Beantwortung dieser Fragen startet die DLG-Tagung PersonalAgrar und -Ernährung mit einer fundierten Analyse der Möglichkeiten in der Personalentwicklung und zeigt die aktuellen Trends auf. Zwei Arbeitnehmer berichten anschließend über ihre eigenen Erfahrungen und erläutern, was für sie auf ihrem Berufsweg wirklich wichtig ist. Ein Personalberater zeigt Ihnen im Anschluss durch seine Erfahrungen entsprechende Handlungsmöglichkeiten für die tägliche Praxis auf.

Ein Blick in Erfolgsmodelle unterschiedlich organisierter Unternehmen soll Ihnen am Nachmittag anregende Impulse geben. Hier haben Sie die Chance, Ideen von Profis verschiedener Branchen zu bekommen, und wertvolle Tipps für Ihr eigenes Vorgehen in der Personalentwicklung zu erhalten.

Programm

Dienstag, 16. März 2010

Einführung	
9.30 Uhr	<i>Begrüßungskaffee und Ausgabe der Tagungsunterlagen</i>
10.00 Uhr	Begrüßung und Moderation <i>Dr. Jochen Köckler, Geschäftsführer Fachbereich Ausstellungen, DLG e.V., Frankfurt a.M.</i>
10.10 Uhr	Unternehmenskultur als Plattform für Personalentwicklung <i>Prof. Dr. habil. Markus Mau, Fachbereichsleiter Wirtschaft an der Alanus University of Arts and Social Sciences, Alfter bei Bonn</i>
11.10 Uhr	Diskussion

Love it, change it or leave it: Was ist der Sinn des Lebens, was motiviert gute Mitarbeiter? Arbeitnehmer berichten

11.30 Uhr	Beruf und Privatleben – ein Gleichgewicht? <i>Thomas Knapp, Leitung Vertrieb Tiergesundheit, Bayer Healthcare, Bayer Vital GmbH, Leverkusen</i>
11.50 Uhr	Alles ist drin – alles ist machbar! <i>Roland Schmidt, Marketing Direktor, AGCO GmbH, Marktoberdorf</i>
12.10 Uhr	Mitarbeiter binden und Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen – worauf ist zu achten? <i>Manfred Lorenzen, LMV-Consulting, Personalberatung, Soest</i>
12.40 Uhr	Diskussion
13.00 Uhr	<i>Gemeinsames Mittagessen</i>

Strukturierte Personalentwicklung und deren Bedeutung für den Unternehmenserfolg – Erfolgskonzepte in der Agrar- und Ernährungsbranche

14.00 Uhr	High Potentials richtig fördern trotz flacher Hierarchieebenen: Prinzipien, Regeln und Lösungen für aktuelle Herausforderungen bei gleichzeitig limitiertem Budget <i>Ralf Junge, Leiter Personal, FRoSTA AG, Bremerhaven</i> Diskussion
14.45 Uhr	Demografischer Wandel und Organisationsentwicklung: individuelle Entwicklungs- und Qualifizierungspläne vom Mitarbeiter bis zur Führungskraft <i>Horst Theumer, Leiter Personal und Administration, Syngenta Agro Deutschland, Maintal</i> Diskussion
15.30 Uhr	<i>Kaffeepause</i>
16.00 Uhr	Talente erfolgreich erkennen, fordern und fördern. Was können Unternehmen im globalen Wettbewerb um Talente tun, um ihre Leistungsträger zu motivieren und langfristig zu binden? <i>Dr. Karl-Peter Schlichting, Managing Partner, Kincannon & Reed, Frankfurt a.M.</i>
16.45 Uhr	Podiumsdiskussion mit den Referenten des Nachmittags: Gute Mitarbeiter binden und halten in der Agrar- und Ernährungsbranche
17.15 Uhr	Personalentwicklung im Spannungsfeld von Arbeitnehmeranforderungen und Arbeitgebermöglichkeiten – ein Resümee <i>Carmen Müller, Leiterin DLG-Akademie, DLG e.V., Frankfurt a.M.</i>
17.30 Uhr	<i>Ende der Veranstaltung</i>

Zielgruppe: Personalverantwortliche und Führungskräfte in der Agrar- und Ernährungsindustrie sowie Ausbildungsverantwortliche von Hoch- und Fachhochschulen.
Methodik: Vorträge, Diskussion, Impulsreferate mit Workshop-Charakter.

Fax-Nr.: 0 69 / 2 47 88 - 3 36

DLG e.V.
DLG-Akademie
Sabrina Andretzky
Eschborner Landstraße 122
60489 Frankfurt a. M.

Anmeldung

zur DLG-Tagung PersonalAgrar
und -Ernährung

Gute Mitarbeiter binden in schwierigen Zeiten Strategien für erfolgreiche Personalentwicklung

am 16. März 2010
im Maritim Hotel, Fulda

Name

Vorname

Firma/Verband/Institut

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Anmeldung abtrennen und im Fensterumschlag
an die DLG-Akademie senden

oder diese Seite per Fax an folgende Nummer:

069/24788-336